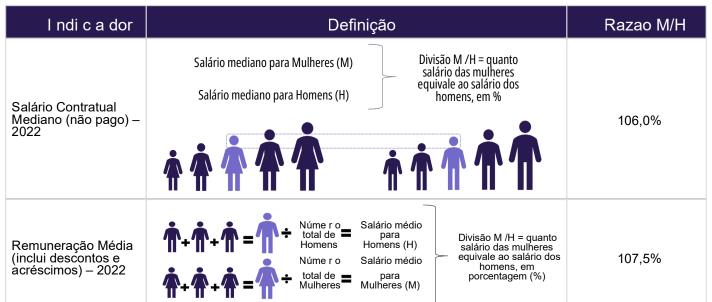
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024 CNPJ: 43204189000147

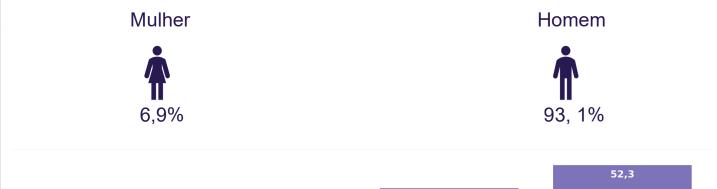


Homens Negros

Diferenças desaláriosentre mulheresehomens:Osalário mediano das mulheresElementosque podem explicarasdiferenças verificadas:

equivale a 106,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 107,5%





Homens Não Negros

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

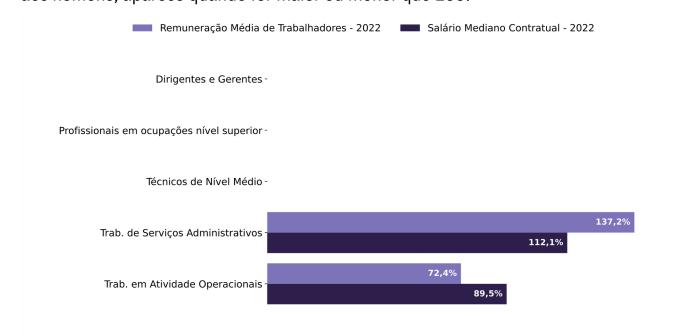
3,8

Mulheres Negras

3,1

Mulheres Não Negras

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparaçãob) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



(6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

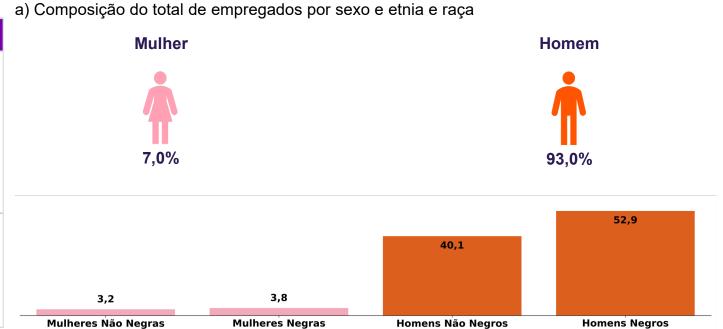
1º Sem 2024 Critériosremuneratórios Plano de Cargos e Salários ou PlanodeCarreira Cumprir metas de produção Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas Tempo de experiência profissional Capacidade de trabalho em equipe Proatividade, desenvolvimentodeideiasesugestões 1° Sem 2024 Ações para aumentar a diversidade Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos Ro Ro Ro Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+) Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional;

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024 Empregador: 43.204.189/0001-47 / Quant. de trabalhadores: 158



Diferenças desaláriosentremulheres e homens:O saláriomedianodasmulheresequivaleaElementosque podem explicarasdiferenças verificadas: 111,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 84,5%

Indicador Definição Razao M/H Divisão M /H = quanto Salário mediano para Mulheres (M) salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % Salário mediano para Homens (H) Salário Contratual Mediano (não pago) -111,1% Divisão M /H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em Remuneração Média (inclui descontos e 84,5% acréscimos) - 2022



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aosb) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

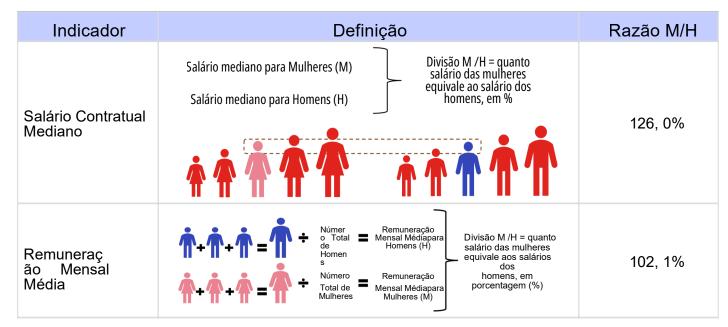
Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩ o
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família LGBTQIA+, Indígenas)	,
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 43.204.189/0001-47 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 180

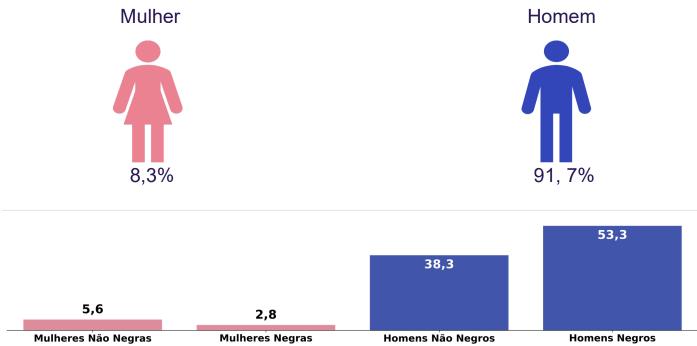


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O saláriocontratual mediano das mulheres equivale a 126,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 102,1% da recebida pelos homens.

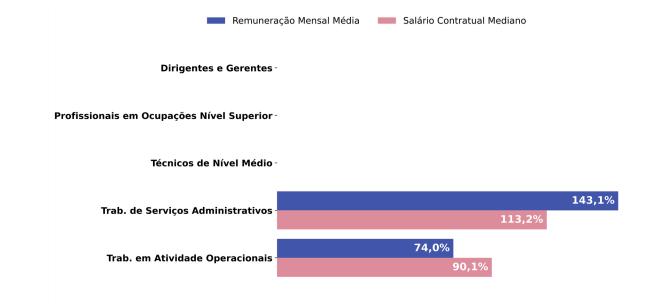


Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024



erença (%) do salário das mulheres em comparação aos home	is, aparece quando for maior ou menor que 10	Critérios remuneratórios	
Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano		Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Dirigentes e Gerentes -		Cumprir metas de produção	
		Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
rofissionais em Ocupações Nível Superior-		Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
		Tempo de experiência profissional	Ro
Técnicos de Nível Médio -		Capacidade de trabalho em equipe	
143,1	143,1%	Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Trab. de Serviços Administrativos	113,2%	Ações para aumentar a diversidade	
Trab. em Atividade Operacionais	90,1%	Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	₩e He
		Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de vio chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	lência,
ada gruno de ocupação que pão apresenta cálculo da diferenca, para salário de o	ontratação ou nara remuneração média, node ter occurido u	Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência m dos seis motivos:(1) por ter menos de três	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de trê mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

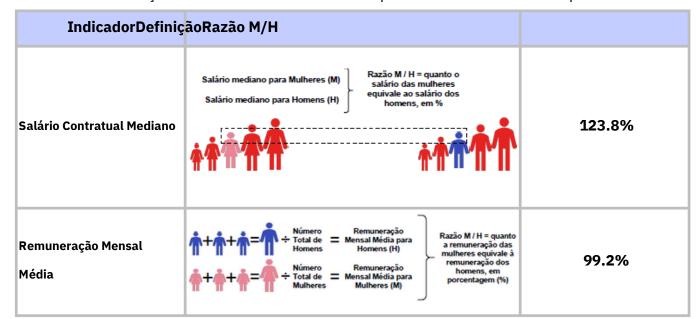
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 43.204.189/0001-47 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 161





Diferença salarial entre mulheres e homens

- O saláriocontratualmediano das mulheres equivale a 123.8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 99.2% da recebida pelos homens.



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

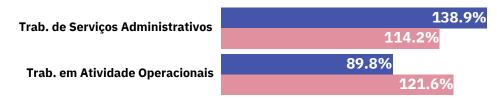
Sãoapresentadasem% quantoa remuneraçãodasmulheresvaleemrelaçãoàdoshomens. Assituações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Dirigentes e Gerentes

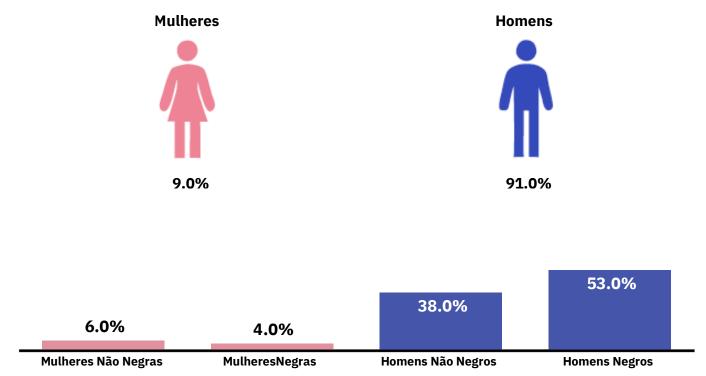
Profissionais em Ocupações Nível Superior

Técnicos de Nível Médio



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩ o
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento deobrigações familiarespara ambos os sexos	Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	